



REX – Forum Mob’Inside

14/09/2023



Ce document est la propriété du groupe La Française des Jeux. Toute reproduction même partielle est interdite.
Détenteur XX - Version XX

RESTREINT

Programme du forum



Les spécialistes de la
mobilité interne

Présentation
7/06

1

Sur
Teams



- ◆ **Intervention de deux experts de la mobilité interne.**
Ils présenteront les avantages associés avec un focus sur les enjeux et priorités du Groupe.

Présentation
& Kiosques
8/06

2

Sur
Teams



Job by
Mob'Inside

- ◆ **Présentation du service/département** qui recrute
- ◆ **Présentation détaillée des offres en mobilité** en sous - groupes

Table ronde
& Interactions
10/06

3

Hybride



Témoignage des acteurs
de la mobilité

- ◆ **Partage des enjeux et objectifs** par les représentants sur les évolutions des métiers phares au sein du groupe
- ◆ **Témoignage des collaborateurs** ayant accédé à une mobilité interne

Avantages/enjeux de la mobilité interne



Pour l'entreprise

La **gestion des talents et l'engagement des collaborateurs** sont clairement des **vecteurs de développement au service de la compétitivité et de la performance d'une organisation**.

Une **politique de mobilité efficace** et de **réduire de façon significative les coûts** de recrutement engendré par le temps passé à mettre l'offre sur le marché, à traiter les dossiers de candidats et les multiples entretiens.

Pour le collaborateur

La mobilité lui permet de progresser au niveau de **son employabilité**, de ses compétences et (éventuellement) de son salaire.

Elle permet également au collaborateur d'être identifié et valorisé, contribuant ainsi à son **épanouissement professionnel**.

Pour les 2

Favoriser la mobilité, c'est d'investir dans une démarche gagnant-gagnant, permettant de garder les talents, de faire évoluer les compétences en répondant aux besoins de l'entreprise, tout en développant la motivation et l'engagement de tous.

Par ailleurs, elle permet aussi un **gain de temps** non négligeable sur le plan de l'**intégration**, car les **collaborateurs engagés** dans un processus de mobilité ont déjà la **connaissance de l'entreprise**, de sa culture et de son fonctionnement.

Une politique de mobilité interne maîtrisée et expérimentée positivement par les collaborateurs aura toujours un impact positif sur l'image d'une entreprise qui cherche à faire grandir ses éléments et capitalise sur leur épanouissement professionnel.

Comment exprimer son souhait de mobilité ?

Les étapes clés d'une mobilité réussie

Je fais le point sur :



- ◆ Mes compétences
- ◆ Mes motivations
- ◆ Mes capacités



Je peux également
◆ échanger avec mon référent RH pour m'accompagner sur mon projet

Je pense à évoquer mon projet lors de mon entretien professionnel avec mon Manager



Je me rends sur **FDJ skills** en cliquant ici

La plateforme est ouverte pour les collaborateurs FDJ SA pour le moment



Je prends connaissance des métiers du Groupe

Un seul endroit pour découvrir toutes les activités qui s'offrent à moi



Rendez vous sur Talentsoft / Mon talentsoft / Rubrique Référentiels Emplois puis je consulte les **offres en cours** via la rubrique « Offres d'emploi » de Talentsoft ou en cliquant ici

Je suis prêt.e à :

- ◆ M'adapter à un nouvel environnement de travail
- ◆ Faire évoluer ma façon de communiquer
- ◆ Fonctionner différemment au quotidien si besoin

Ca y est, Je suis décidé.e



Je communique mon souhait a mon Référent RH pour qu'il puisse m'accompagner :

- ◆ Me conseiller sur mon projet
- ◆ Identifier les écarts à combler entre mes compétences actuelles et celles requises pour ce nouveau poste
- ◆ Me coacher pour mon entretien mobilité

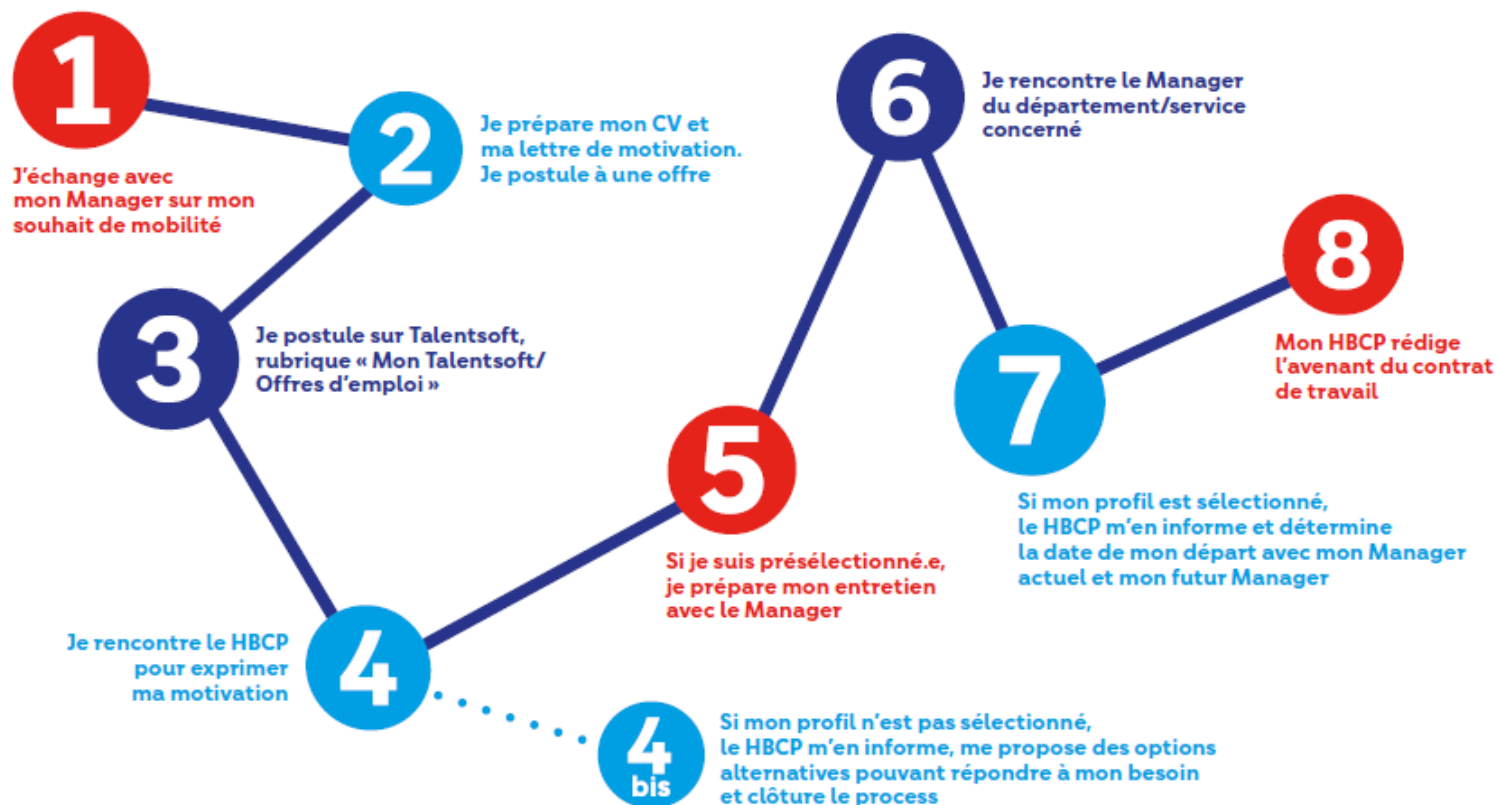


Je peux également :

- ◆ indiquer mon désir de mobilité lors de mon EDP, dans la rubrique entretien professionnel
- ◆ demander un entretien avec mon référent RH pour évoquer mon projet

Comment candidater à une offre en mobilité ?

Comment préparer son projet ?



Journée n°2

Jobs by Mob'Inside

Mercredi 8 Juin 2022

🕒 1h30

📍 Distanciel sur teams

Transition

🕒 15min

- ◆ Démo de la communauté Mob'Inside sur FDJConnect

Présentation HBCP

🕒 30min

- ◆ FDJ SA
- ◆ FDV
- ◆ FGS France

Présentation entités/métiers
Présentation des offres d'emplois

LES KIOSQUES

45min



- ◆ RDCR/Chef des ventes
- ◆ Contrôleur interne financier
- ◆ Métiers du Retail FGS FR
- ◆ Chargé de mission transfo data
- ◆ Chargé de performance décisionnelle

Direction Data & IA

Permettre au groupe FDJ de changer d'échelle sur la création de valeur par la Data chane

Stratégie, Pilotage et Gouvernance



Donner les moyens de piloter la mise en œuvre de la DATA au service de la stratégie de FDJ

pour qui ?



Direction Générale / CDG
Auditeurs (interne / externe)

Etude, conseil et coaching



Accompagner les collaborateurs dans leur montée en compétence sur la Data

pour qui ?



Data Factories
Toutes Directions

Support opérationnel et boîte à outils



Délivrer et créer de la valeur sur la DATA et l'IA

pour qui ?



Data Factories
Toutes Directions

Service : Transformation Data

- En charge du programme qui vise à accompagner la montée en maturité Data du groupe et le développement des usages Data par les métiers, pour le compte du CDO et de la Direction Générale



Chargé de Mission Acculturation Data F/H

Poste basé à Boulogne-Billancourt

Manager

XXX

Journée n°3

Animateur: Lionel ROSSO

Vendredi 10 Juin 2022

🕒 1h45

📍 Présentiel dans l'auditorium
avec retransmission sur
Teams Live Event

Témoignages des acteurs de la mobilité

Prises de paroles

- ♦ Data au service du digital loterie/sport 🕒 25 min
- ♦ FOCO 🕒 25 min
- ♦ Collaborateurs : Témoignage sur les mobilités réussies 🕒 25 min

Les activités

Klaxoon

- ♦ 1 Quizz de culture générale sur le thème de la mobilité
- ♦ 2 Quizz pour trouver les mots mystères
- ♦ Nuages de mots → Feedback à chaud
- ♦ Interactions avec intervenants via le chat

A l'issue de cette activité dotation de 5 goodies aux participants tirés au sort

TÉMOIGNAGES DES ACTEURS DE LA MOBILITÉ

Déroulé timé

- Intervention de XXX
- Q/R



Data/Sport/Loterie
25min

- Intervention de XXX
- Remontée questions & remarques via Klaxoon



FOCO
25min

- Interview



Témoignage collaborateur
25min

Introduction 15min

- Lancement du live
- Introduction animateur
- Présentation invités
- Klaxoon : quizz culture générale, quizz mots secrets, Q/R, feedback à chaud

Interlude 1 5min

- Questions pour un champion
- Recueil feedback

Interlude 2 5min

- Questions pour un champion
- Recueil feedback

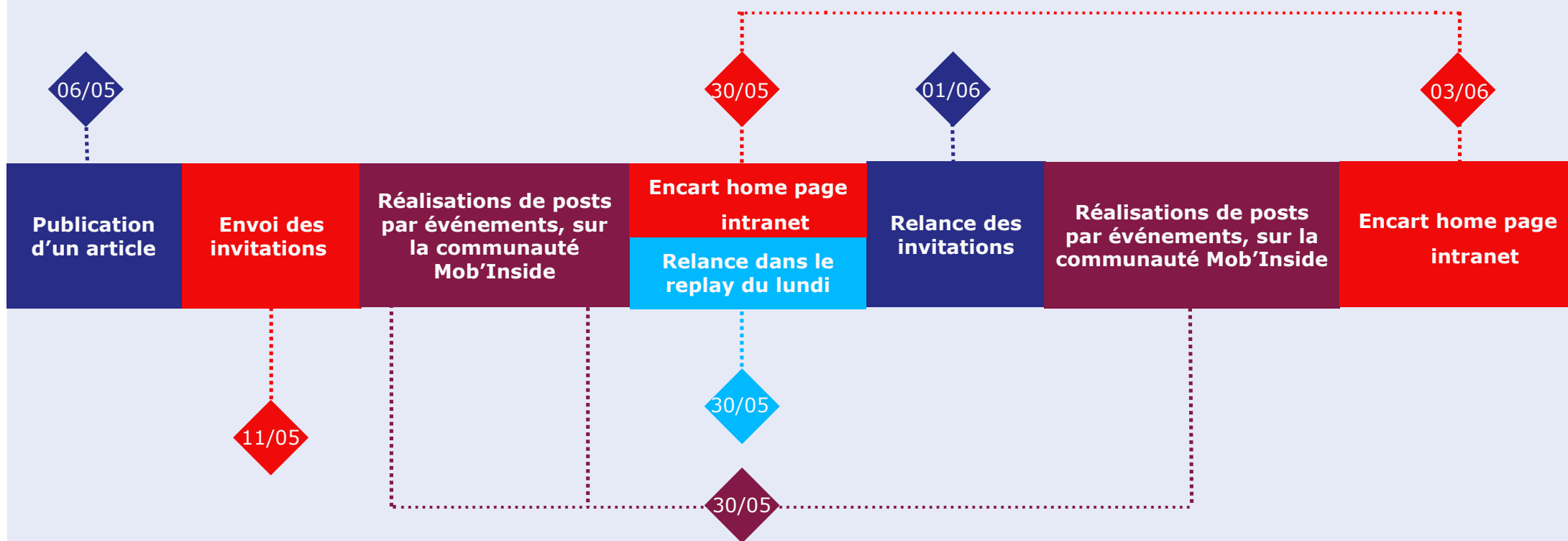
Conclusion 5min

- Remerciement
- Rappel QR code d'inscription pour les ateliers mobilité
- Rappel replay disponible
- Clôture du live

DURÉE TOTALE 1H45

Plan de Communication

Du forum Mob'Inside



Nombre de participants

AU TOTAL

**409 collaborateurs ont accepté
l'invitation à ces événements.**

◆ 05. Axes d'amélioration

Klaxoon

Problématiques rencontrées :

- ◆ Attention à l'utilisation de Klaxoon, encore trop peu maîtrisée pour un résultat peu fluide et parfois inefficace
- ◆ Nécessaire de faire un test quelques jours avant avec l'animateur et l'équipe technique

Solutions :

- ◆ Prise en main/formation de l'outil Klaxoon
- ◆ Faire les tests de tous les quizz → L'animateur doit pouvoir lire les questions et accéder aux résultats en direct

Mise en scène

Problématiques rencontrées :

- ◆ Mauvaise condition du direct dans l'auditorium pour le J3. L'aménagement de l'auditorium ne permet d'interaction optimale entre les équipes techniques/audiovisuelles

Solutions :

- ◆ Faire des tests en amont avec le studio afin d'être préparé au mieux pour le jour j.
- ◆ Remise en question du dispositif hybride. Pas d'intérêt apparent si il n'y a pas d'interaction possible avec les intervenants.

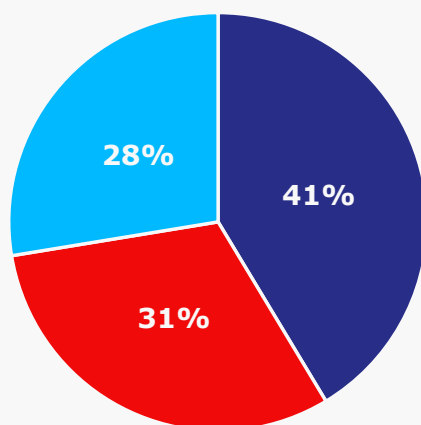


Avis des participants

Avis des participants sur l'intervention

♦ **100% des répondants ont apprécié cette édition du forum Mob'Inside**

Quel est l'évènement que vous avez le plus apprécié ?



- 07/06 : Les spécialistes de la mobilité interne;
- 08/06 : Job by Mob'Inside;
- 10/06 : Témoignage des acteurs de la mobilité ;

Pour la prochaine édition, sous quel format devrions-nous organiser l'évènement ?

1. Hybride
2. Distanciel
3. Présentiel

Certains collaborateurs ont trouvé que les horaires n'étaient pas adaptés

Avez-vous des suggestions sur une nouvelle thématique que vous aimeriez voir abordée ?

- ◆ *Présenter plus souvent ce genre de Forum sur les métiers qui recrutent*
- ◆ *Réussir son entretien professionnel et les pièges à éviter.*
- ◆ *La préparation à un entretien de mobilité*
- ◆ *Un échange avec les différents acteurs du service.*
- ◆ *Continuer à expliquer les métiers de la FDJ: donner envie aux gens de rejoindre les équipes*
- ◆ *Organiser à la suite du forum des rencontres avec les RH ou les responsables des postes qui sont à pourvoir*
- ◆ *Avoir une meilleure connaissance des postes et évolution disponible*

Qu'avez-vous le plus aimé ?

- ◆ *La présentation des métiers qui recrutent et l'organisation dans laquelle ils s'inscrivent.*
- ◆ *De connaître les postes disponibles*
- ◆ *la présentation des entités des postes à pourvoir, et le fait que les questions soient posées car souvent elles passent par manque de temps à la trappe :-)*
- ◆ *Les présentations des nouvelles opportunités par direction (FOCO, etc)*
- ◆ *J'ai bien aimé la thématique abordée et la qualité de l'animation*



Ce document est la propriété du groupe La Française des Jeux. Toute reproduction même partielle est interdite.
Détenteur XX - Version XX

RESTREINT