

Le slasheur : l'employé tout terrain qui adore cumuler plusieurs jobs

Certains en ont beaucoup entendu parler, d'autres pas du tout et pourtant !

Le terme slasheur vient de l'anglais « slash » en référence à la barre oblique qu'on utilise pour séparer des mots ou dans une date par exemple. Plus concrètement, ce mot désigne les personnes qui affichent plusieurs emplois sur leur profil LinkedIn ou CV, et les séparent par un slash. (i.e « *Brand manager / expert seo / créateur de podcast* »).

Les slasheurs sont ainsi des travailleurs qui s'épanouissent en cumulant plusieurs jobs. A ne pas confondre avec les personnes qui sont parfois contraintes d'avoir plusieurs emplois par nécessité financière. Le slashing est un choix délibéré et libre de personnes qui aiment varier les plaisirs professionnels et veulent donner du sens à leur carrière ! C'est la combinaison parfaite pour celles et ceux qui ne parviennent pas à choisir [le métier qui leur correspond](#).

Selon une étude du Salon des micro-entreprises de 2022, on estime que presque 6 millions de français sont déjà des slasheurs, soit près d'un quart des actifs. Selon la même étude, 29% d'entre eux déclarent avoir fait le choix d'exercer une seconde activité pour tirer des revenus d'un hobby ou d'une passion. On peut penser qu'il s'agit du compromis idéal pour lier plaisir et affaire mais les revenus liés à cette deuxième activité restent modestes. Seulement 17% des interrogés génèrent un revenu au-dessus de 1000 euros.

Le slasheur, un véritable couteau-suisse qui s'est adapté à l'évolution du travail

On observe depuis plusieurs décennies une évolution des mentalités dans la vie professionnelle. Il y a 50 ans, nos grands-parents étaient employés presque toute leur vie dans la même entreprise.

Les générations suivantes ont ensuite compris l'intérêt de changer de job après quelques années en poste : éviter un sentiment de lassitude tout en pouvant augmenter significativement sa rémunération lors du changement d'entreprise.

Enfin, on observe maintenant de plus en plus de personnes qui se lancent dans le [freelancing](#), ou qui exercent plusieurs activités : par exemple employé dans une entreprise à temps plein la semaine, avec une activité de coaching en finances personnelles le weekend. Ou encore, à parts égales, faire de la conception de sites web et donner des cours de cuisine. Fini l'attachement à une entreprise à laquelle on jure fidélité pour le restant de sa vie, le slasheur est un vrai électron libre accro au changement, à la liberté et à la diversité.

Le slashing s'est également beaucoup renforcé avec la digitalisation de la vie professionnelle, qui s'est particulièrement accélérée avec la crise de la Covid-19 et la démocratisation du télétravail.

Il faut dire que les slasheurs ont de vrais avantages à travailler ainsi : ils disposent d'une grande liberté financière d'une part, car ils ne dépendent pas que d'une unique source de revenus comme s'ils étaient employés dans une seule entreprise ; mais aussi, d'autre part, dans leur organisation et la sélection de leurs missions. Ils peuvent en effet souvent choisir leurs clients et exercent des activités qui les passionnent. Les slasheurs ont donc davantage le sentiment que leur travail a du sens.

Le slashing, est-ce fait pour vous ?

A quoi ressemble la journée type d'un slasheur ? Les slasheurs disposent d'une flexibilité sans pareil. Être slasheur, c'est donc être libre de choisir quand on travaille, pour qui, et pour *quoi*.

Quelles sont les qualités d'un slasheur ? Le slasheur est souvent de nature très indépendante. Cependant, un bon slasheur devra quand même s'imposer une certaine rigueur pour s'y retrouver. Par exemple, en exerçant une activité secondaire freelance et en étant employé dans une entreprise à titre principal, il faut définir des horaires de travail dédiés à cette activité secondaire (le soir et le week-end). Le slashing nécessite de prévoir une organisation personnelle en béton armé, car il est primordial de cloisonner ses activités pour être [proactif](#) sans s'éparpiller.

Et les inconvénients du slashing ? Le slashing a ses avantages. Celui d'avoir une liberté quasi totale sur ses tâches au quotidien n'est pas à négliger. Mais pour celles et ceux qui sont de nature à avoir les yeux plus gros que le ventre et se laissent emporter dans un rythme effréné, c'est le burn out assuré. Prudence oblige... De même pour les personnes qui ont besoin de sécurité et surtout de stabilité, le slashing n'est pas conseillé. Certains employeurs n'autorisent pas leurs employés à cumuler les activités, attention à bien vérifier avant de se lancer dans l'aventure.

Et qu'en pensent les entreprises ?

Face à l'ampleur du phénomène, plusieurs recruteurs ne cachent pas une certaine forme de scepticisme face à ces beaux intitulés de la part des slasheurs. Pour certains recruteurs, il s'agirait surtout de possibilités données par les slasheurs (et non pas d'activités vraiment cumulées) pour ne pas se fermer de portes et récupérer plus d'opportunités professionnelles. Il peut parfois être difficile pour un recruteur, souvent employé en CDI, de se glisser parfaitement dans la peau d'un « employé » couteau-suisse !

Pour d'autres recruteurs, les slasheurs sont au contraire des profils véritablement attirants car ils sont multi-tasks. **Certaines professions peuvent même être complémentaires entre elles et donner aux slasheurs des compétences très intéressantes.** Ces profils sont justement peu conventionnels et atypiques !

Certaines entreprises s'ouvrent d'ailleurs peu à peu au recrutement de slasheurs même si cela nécessite de l'adaptation, car elles ont souvent besoin d'employés à temps plein pour leurs propres besoins.

Vous l'avez donc compris, être slasheur c'est avant tout une question d'état d'esprit et d'émancipation face aux modes de travail traditionnels. Cette tendance s'inscrit dans la continuité de l'évolution des mentalités, et semble avoir de beaux jours devant elle avec la GenZ qui va très prochainement entrer en grand nombre sur le marché du travail...