

15 CONSEILS POUR UNE FORMATION DIGITAL LEARNING ENGAGEANTE ET EFFICACE



1

DIVERSIFIER LES MÉTHODES D'APPRENTISSAGE

ADAPTER LE FORMAT EN FONCTION DES BESOINS DES APPRENANT·E·S

2



3

VEILLER À L'ACCESSIBILITÉ TECHNOLOGIQUE ET PÉDAGOGIQUE DES CONTENUS

ADOPTER UNE APPROCHE CENTRÉE SUR L'UTILISATEUR

4



5

FAVORISER UNE APPROCHE PENSÉE AVANT TOUT POUR DU DIGITAL

MISER SUR L'ATTRACTIVITÉ DES CONTENUS

6



7

ALIGNER LES USAGES DU QUOTIDIEN AVEC L'EXPÉRIENCE DES APPRENANT·E·S

S'ORIENTER VERS UNE SOBRIÉTÉ DES CONTENUS PROPOSÉS

8



9

RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉ AUX APPRENANT·E·S

INVITER LES COLLABORATEURS·TRICES À GÉNÉRER LEURS PROPRES CONTENUS

10



11

VALORISER LES FORMATEURS·TRICES

CONTINUER À FORMER LES FORMATEURS·TRICES

12

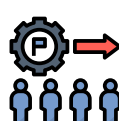


13

ÉVALUER L'EXPÉRIENCE DE DIGITAL LEARNING POUR QU'ELLE RÉPONDE AUX BESOINS

PROLONGER LES BIENFAITS DE LA FORMATION

14



15

DÉVELOPPER UNE CULTURE APPRENANTE AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION