

Fiches récap' des paroles d'experts



Flashez pour
revoir les vidéos



Paroles d'expert n°1 - Antoine Poincaré, VP -
Climate School Axa



Les questions abordées :

- Pourquoi, d'après-vous, il est crucial que les entreprises se saisissent des enjeux de transition écologique ?
- Quel conseil pour les entreprises qui veulent changer de chemin ? Peut-on se contenter de travailler sur la QVT et la RSE ?
- Vous avez produit un livre blanc sur l'impact de la transition durable sur le RH. Quel enjeu pour le RH ?
- La Climate School d'AXA est un poste d'observation privilégié : observez-vous que certains secteurs ou types d'entreprises sont plus avancés que les autres ?

Les points clés :

1 Enjeux de la transition écologique :

Il devient nécessaire d'intégrer le fait que l'on travaille collectivement dans des limites planétaires, dans un environnement et avec des ressources que l'on ne pourra pas exploiter sans fin, et cela doit se traduire dans le business model. Exactement comme une entreprise a un P&L ("profit and loss" ou "pertes et profits"), de plus en plus elle devra avoir un triple P&L en **capital financier, humain et environnemental**. Ce changement devient alors un sujet de direction général, de stratégie et non plus d'un département RSE qui se situe à côté de l'entreprise.

2 Les conseils :

Antoine Poincaré conseille aux entreprises qui veulent changer de chemin de mettre en place des dispositifs d'**acculturation** et de **compréhension** au sein des entreprises pour sensibiliser sur les impacts sur les métiers, mais aussi de se pencher sur les sujets financiers. **KERING** a par exemple mis en place le EP&L qui lui a permis de quantifier économiquement parlant son impact sur l'environnement !

3 Les 4 grands enjeux RH :

- Réduction de l'empreinte carbone de son propre service RH (process, dématérialisation,...) ;
- Gestion de l'engagement des collaborateurs dès l'embauche et de la marque employeur : attirer les talents qui sont de plus en plus demandeur sur ces sujets de transition écologique, être capable d'expliquer l'empreinte carbone de son entreprise, sa trajectoire de décarbonation et la défendre ;
- Anticipation des compétences de demain dans une guerre de talents accentuée (l'un des enjeux les plus majeurs)
- Anticipation des conditions de travail face aux changements climatiques (travail en période de forte canicule)

4 Les observations de la Climate School d'Axa Climate :

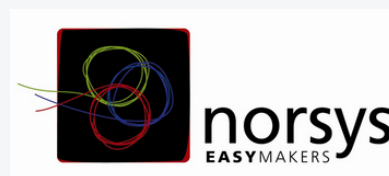
Les gros acteurs de l'industrie et du BtoB prennent de plus en plus conscience de l'enjeu de former leurs collaborateurs sur la transition durable.

Un des enjeux pour essayer de mettre les collaborateurs en mouvement sur cette transition durable est d'essayer de leur dessiner un futur souhaitable en y projetant leur métier. C'est ce que a été étudié dans le livre blanc "La transition écologique au cœur des enjeux RH" et décrivant de manière concrètes comment le métier RH va évoluer.

- PARCOURS QVT - RSE -



Paroles d'expert n°2 - Sylvain Breuzard, Fondateur de Norsys (1/2)



Les questions abordées :

- Comment définiriez-vous la permaentreprise ?
- Pourquoi mettre en place cette vision au sein de Norsys ?
- Comment les collaborateurs prennent-ils part aux processus de décision ?
- La régénération, qu'est-ce que c'est ? Quelle traduction concrète ?

Les points clés :

1 Inspirée de la permaculture, la **permaentreprise** est un modèle de développement avec quelques clés à respecter.

Il existe **3 fondements éthiques** qui vont orchestrer l'entreprise, son projet et son développement :

- **Prendre soin des femmes et des hommes**
- **Préserver la planète**
- **Se fixer des limites et redistribuer équitablement les richesses**

Pour élaborer une raison d'être et des enjeux de court et moyen terme, le modèle s'appuie sur **12 principes de design** qui touchent aussi bien des enjeux sociaux ou environnementaux comme l'usage des énergies, la diversité, la vision globale de l'entreprise, la gestion des déchets. C'est une approche globale et structurée autour des 3 principes éthiques.



Exemple d'enjeu qui anime Norsys :

Etre une société de service de haute gamme

Régénérer les énergies positives des collaborateurs et les ressources naturelles

2 **Une méthodologie** a été proposée pour repenser l'entreprise et réaliser chaque étape de ce modèle. Pour aligner une raison d'être sur les 3 principes éthiques, il est important de s'appuyer sur une méthode **IKIGAI** et des principes collaboratifs afin d'engager et d'impliquer les collaborateurs. Proposer un ensemble de questions et faire travailler différents groupes de collaborateurs dans l'entreprise pour faire émerger des visions différentes et les synthétiser pour avoir les enjeux qui vont conduire l'organisation.

*"Le modèle de la permaentreprise repose sur la **collaboration**, l'**implication** des collaborateurs qui vont être source d'énergie".*

3 Comment faire pour régénérer les ressources humaines de manière permanente ?

- La culture de management doit être basée sur le dialogue, l'ouverture d'esprit et l'accompagnement.
- La mise en place de dispositifs adéquats par exemple : télétravail, écoles métiers
- Le déploiement d'actions du quotidien : sport, yoga, médiation
- Le besoin de reconnexion à la nature et d'engagement sur des actions de biodiversité (exprimé par les informaticiens de Norsys lors d'un vote), il y a beaucoup de choses à inventer sur ces différents sujets !