

Parcours QVT-RSE

Compte-rendu #Atelier d'échanges entre pairs

"En route vers la permaentreprise !"

du 15/03/2022

Cet atelier marque le lancement **du parcours QVT-RSE** qui sera suivi par **les paroles d'experts** très prochainement !

Le modèle de **la permaentreprise** est **un modèle "idéal"** et cet atelier a pour vocation de **vous donner la parole sur vos démarches**, vos initiatives actuelles, ceci n'est pas une conférence, **elle aura lieu plus tard** 😊.

Les objectifs 🎯

- ⇒ **Découvrir** le concept de permaentreprise 🙌
- ⇒ Existe-il un lien possible avec l'**entreprise libérée** ? 🤔
- ⇒ Partager des **bonnes pratiques** 👍

Pour vous, c'est quoi la permaentreprise ? 💬

Verbatims partagés par les participants : l'éthique ; un cercle vertueux ; raisonné ; la sobriété ; la permaculture s'inscrit dans la durée ; meilleur partage ; création de valeur ; des interactions ; participatif ; le développement durable ; QVT ; santé ; immobilier ; achats ; respect de l'humain dans son environnement.

Parcours QVT-RSE

La permaentreprise : de quoi parle-t-on ? 🤔

Issue de la permaculture : C'est un **modèle de développement agricole alternatif** qui prend soin aussi bien des humains que de la terre. C'est une démarche holistique et philosophique qui permet de partager équitablement les ressources. Il ne s'agit pas d'un effet de mode "bobo" mais bel et bien d'un modèle qui existe depuis les années 70, créé par des Australiens. La permaculture vise l'efficacité et donc la permanence des ressources.

La permaentreprise : Elle aussi se base sur un **modèle visant à obtenir une production efficace sans nuire à l'humain et en partageant équitablement les ressources**. C'est un modèle viable pour un futur viable qui regroupe des principes éthiques. Pour ce faire, elle va s'appuyer sur des normes qui existent aujourd'hui : ISO 26000 et Bicorp ou encore la loi pacte qui permet de faire des sociétés à missions.

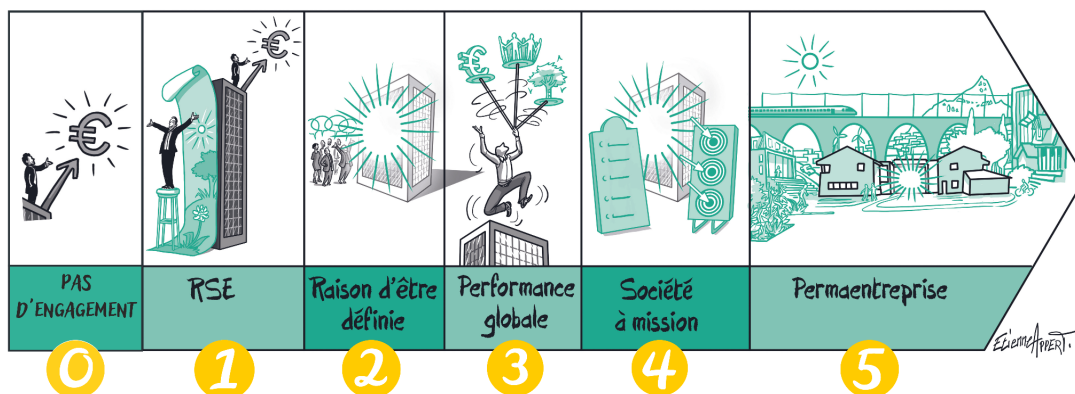


Parcours QVT-RSE

Les + de la permaentreprise : attirer les talents, les clients, innover, faire des économies, anticiper les réglementations autour de la transition écologique.

Plusieurs niveaux vers la permaentreprise :

ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE



Où vous situez-vous sur cette échelle de l'entreprise responsable ? 🔭

Les réponses des participants diffèrent selon les secteurs et les entreprises : allant de 1 jusqu'à 4.

Quelques exemples :

⇒ **Secteur de la santé** : niveau 3 : un chantier a eu lieu pour définir la **raison d'être** de l'entreprise, elle est issue d'un groupe de travail mené avec toutes les parties prenantes. L'appartenance à des fonds de pension entraîne des bonus ou malus donc il y a un enjeu financier.

Une méthode d'utilisation **de tableaux physiques pour résoudre les problèmes** et **travailler sur les irritants** a été mise en place. Cela permet d'inscrire les engagements à l'écrit (ex: diminution des déchets, évolution de la satisfaction des

Parcours QVT-RSE

patients) et d'avoir une vision concrète à suivre. Toutes les équipes (direction, manager, salarié) ont été formées sur la base du même support. Les solutions et bonnes pratiques qui émergent de ces pratiques sont ensuite partagées au plus grand nombre.

⇒ **Secteur grand groupe bancaire** : niveau 4 : Il y a une démarche RSE-QVT bien implantée et des collaborateurs dédiés :

- Création d'une charte RSE validée par le comité de direction, ce qui crée des engagements forts pour être plus responsable vis-à-vis des financements, accompagner la transition des clients et être responsable et engagé.
- Sur le terrain présence d'un club RSE-RH en cours.
- La personne chargée de la RSE met en place des actions comme le ramassage de déchets et un appel au vote des collaborateurs est réalisé pour identifier et sélectionner les bonnes pratiques.
- La notion de Qualité DU travail est peu abordée en entreprise. Ex: Demander des choses au dernier moment = générateur de stress. Futur mise en place de critères d'évaluation et de reporting sur différents sujets.

⇒ **Secteur de l'expertise comptable/ audit** : niveau entre 1 et 2 : besoin de recentrer les actions et d'avoir une politique globale pour attaquer le modèle d'affaires et les offres afin d'accompagner les clients. Les enjeux de matérialité ont été évalués et consultés par toutes les parties prenantes. Ils sont au stade où les enjeux et le plan d'actions vont se déployer. L'idée est de la partager avec toute la société.

⇒ **Secteur du service public** : En termes de maturité sur le sujet se positionne au niveau 2, "au regard de notre mission de service public, nous avons certainement des touches de niveau 4. "

Parcours QVT-RSE

En tant que RH, êtes-vous impliqué.e dans la stratégie RSE ? 🤝

2 idées ressortent

- ⇒ **Totalement impliqué** car la RH fait partie du Copil.
- ⇒ **Manque de vision globale et d'un grand plan d'actions** porté et décliné. **Manque d'une logique transversale et autoportée.** En tant que RH on y participe mais le sujet est souvent drivé par la direction ou les achats. Autre constat : une tendance à avoir une **démultiplication des outils** et d'initiatives dans différents sens, il faudrait **organiser** tout ça.

Quels sont vos sujets prioritaires du moment sur la RSE ? 💥

- ⇒ L'égalité homme femme et sensibilisation au sexisme ordinaire
- ⇒ Les aidants
- ⇒ Le logement
- ⇒ La prévention des RPS
- ⇒ La transformation des métiers
- ⇒ La sensibilisation LGBT
- ⇒ La quête ou la conservation du sens
- ⇒ La génération/réduction de déchets

👤 Découvrir le concept de permaentreprise en vidéo ➡ [ici](#)