

MEET & SHARE

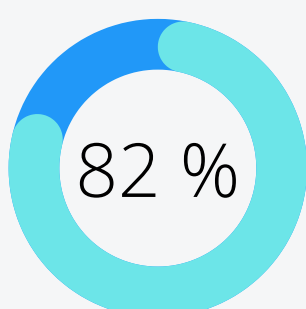
PROCESS D'ONBOARDING : RÉUSSIR À PASSER À L'ÉCHELLE

DÉFINITION

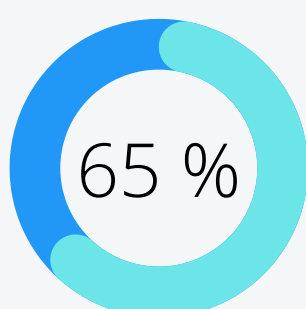
"L'onboarding, c'est le parcours que vit un nouveau salarié, du moment où il est informé de son embauche jusqu'à la prise totale de son poste, pour une coopération positive et durable"

#COOPÉRATION #INTÉGRATION #DURABILITÉ

CHIFFRES CLÉS



Des entreprises ne se sentent pas prêtes le jour de l'arrivée d'un nouveau collaborateur



Des entreprises n'ont pas de processus d'intégration

1/3

Des cadres démissionnent à cause d'une mauvaise intégration

Source Saplinghr

BONNES PRATIQUES PARTAGÉES

1

DIAGNOSTIQUER

Réaliser un état des lieux des pratiques (points forts et irritants), mettre en place un dispositif d'écoute collaborateur (interview, sondage,...).

2

CO-CONSTRUIRE

Le parcours idéal autour d'ateliers collaboratifs en invitant les différentes parties prenantes et en variant les profils.

3

FORMALISER

Le processus actuel VS cible en segmentant chaque étape et les interactions (méthode QQOQCP), s'appuyer sur un outil pour dématérialiser les contenus et automatiser les tâches à faible valeur ajoutée.

4

TESTER

Sur un périmètre restreint et une durée définie, réaliser des retours d'expériences dans une démarche d'amélioration continue (possibilité de construire un socle commun et des modules spécifiques par profil).

5

DEPLOYER

En impliquant les managers et l'ensemble des parties prenantes (sondage et KPI pour assurer le suivi).

2 EQUILIBRES À MAINTENIR

Homogénéité

VS

Personnalisation

Digital

VS

Physique

4 SOLUTIONS D'ONBOARDING



TÉLÉCHARGEZ NOTRE [APPLICATION DE MICRO-LEARNING](#) LE LAB RH POUR SUIVRE LE PARCOURS DÉDIÉ À L'ONBOARDING

