



EDHEC OPEN LEADERSHIP
For diversity & inclusion

LeLab **RHS**



PARTICIPEZ AU 1^{ER} TREMPLIN DE LA DIVERSITÉ & DE L'INCLUSION

14 février 2020

EDHEC Lille

Offre partenaires



POURQUOI CE TREMPLIN D&I ?

Vers de nouvelles manières de “faire” ensemble

Pour sensibiliser les étudiants aux enjeux de la diversité et de l'inclusion et à les aider à renforcer leurs comportements inclusifs par une pédagogie favorisant l'apprentissage expérientiel et l'intelligence collective, **la Chaire Open Leadership for Diversity and Inclusion organise le 14 février 2020 à Lille le premier « Tremplin D & I » dédié au co-design de solutions innovantes.**

Durant une journée, **nos partenaires entreprises** auront l'opportunité de co-construire avec **650 étudiants**, des solutions concrètes et créatives pour répondre à des problématiques de diversité et d'inclusion qui deviennent des enjeux organisationnels et individuels importants, par exemple:

- Comment promouvoir la **mixité** sans tomber dans le piège de la « gender fatigue »?
- Comment trouver le bon équilibre entre le respect des **cultures et croyances individuelles** et l'adhésion à une culture organisationnelle partagée?
- Comment garantir à un collaborateur en situation de handicap un parcours exempt de toute forme de **discrimination** ?



POURQUOI CE TREMPLIN D&I?

Vers de nouvelles manières d'“être” ensemble

A l'heure où l'OCDE affirme que les compétences comportementales sont les premiers leviers de l'apprentissage et de l'employabilité au XXIème siècle, **le Tremplin de la diversité et l'inclusion offre des expérimentations apprenantes favorisant la rencontre avec l'autre et une meilleure connaissance de soi.**

Il permettra aux étudiants et aux managers de développer leurs **5C** par le biais d'ateliers et des expériences apprenantes :



Communication



Coopération



Créativité



Pensée Critique



Alignement Corps-Esprit

TREMPLIN DE LA DIVERSITÉ & DE L'INCLUSION

Agenda de la journée du 14 février 2020

09:00 – 09:30	Accueil
09:30 – 09:50	Lancement de la journée en plénière
10:00 – 10:15	Expérience apprenante : l'inclusion
09:45 – 11:30	Atelier 1 : Définition des parcours
11:30 – 13:00	Pause déjeuner
13:00 – 14:00	Conférence inspirante
14:15 – 16:00	Atelier 2 : Prototypage
16:00 – 17:00	Présentation des solutions coups de cœur en plénière

ZOOM SUR LES ATELIERS DE CO-DESIGN

Les deux ateliers proposés visent à **faire travailler les participants en mode design**, pour prototyper des solutions actionnables, à partir de cas d'usage très concrets, qui seront définis avec les partenaires en amont.

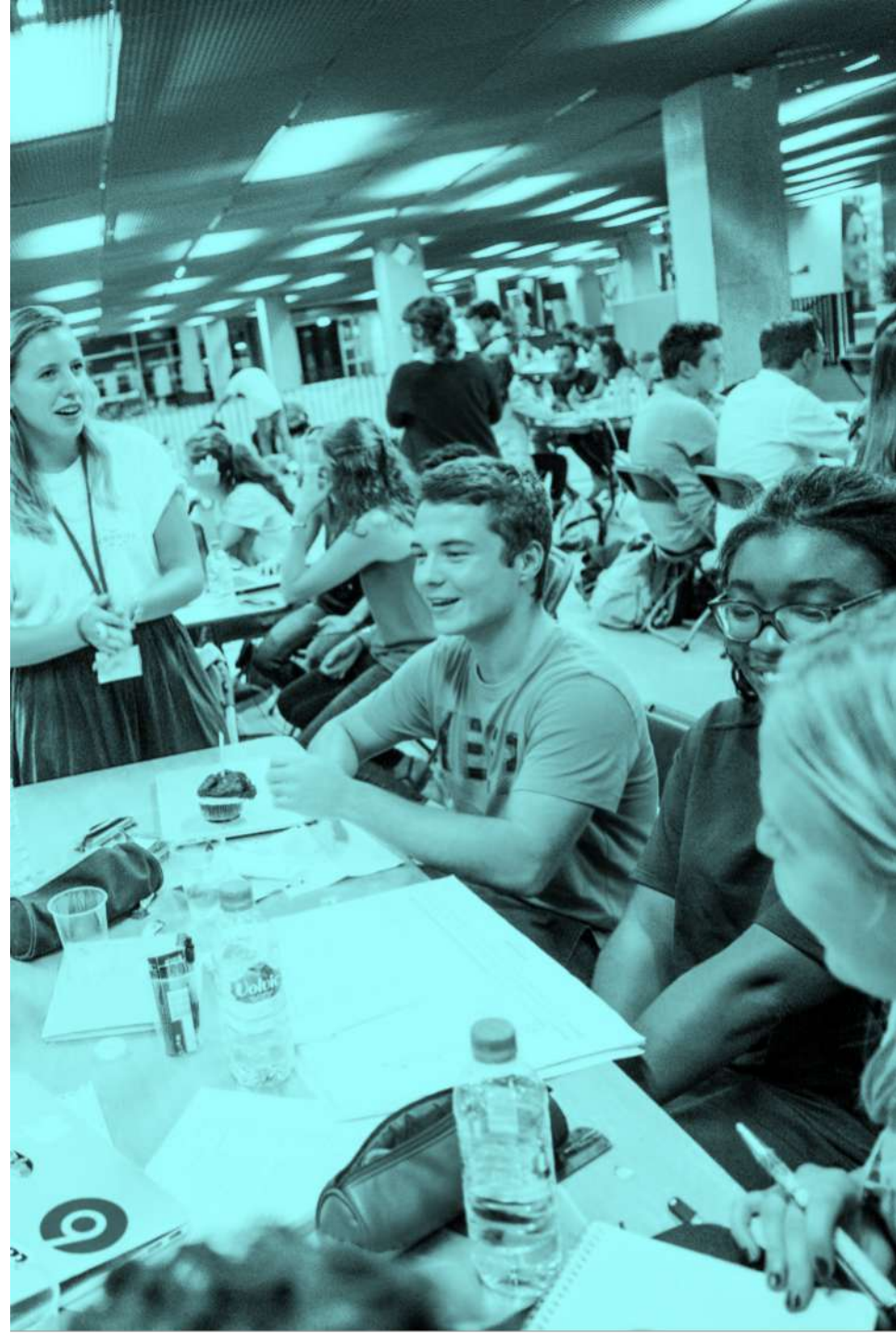
Pour chacun des cas d'usage proposé, l'enjeu sera :

1. De **se mettre dans la peau des acteurs directement concernés** par cette situation en s'attachant à formaliser leur parcours utilisateurs respectifs de façon à imaginer progressivement les solutions susceptibles de répondre à leurs besoins. (Atelier 1 : Définition des parcours)
2. D'**identifier et d'approfondir les solutions actionnables qui pourraient être proposées et mises en œuvre** au sein de l'organisation partenaire. Les solutions identifiées comme prioritaires, seront storyboardées puis filmées dans des formats de 2min afin de permettre un partage lors de la plénière en fin de journée et d'alimenter les solutions imaginées. (Atelier 2 : Prototypage)



LE TREMPLIN D&I EN QUELQUES CHIFFRES

- ◆ 650 étudiants
- ◆ 90 équipes
- ◆ 90 prototypes
- ◆ 30 animateurs formés au design thinking
- ◆ 3 ateliers
- ◆ 1 conférence inspirante



POURQUOI DEVENIR PARTENAIRE DU TREMPLIN D&I ?

Créer de nouvelles
valeurs ajoutées

DÉVELOPPEZ VOTRE MARQUE EMPLOYEUR

En proposant aux étudiants des **expériences apprenantes, concrètes et inspirantes** au service de l'innovation pour la diversité et l'inclusion.

PROPOSER VOS PROPRES DÉFIS

En amont de l'évènement nous co-construirons avec vous des cas d'usage spécifiques pour **prototyper des solutions qui correspondent à vos besoins du moment.**

IDENTIFIEZ DES CHAMPS D'OPPORTUNITÉ

Le Tremplin D&I permettra d'identifier des solutions actionnables qui pourront être **testées et mises en œuvre** au sein de votre organisation avec l'appui de la Chaire EDHEC Open Leadership for D&I.

SENSIBILISEZ LES LEADERS DE DEMAIN

Partagez avec les étudiants vos expériences et bonnes pratiques pour **les aider à devenir des leaders inclusifs.**



COMMENT DEVENIR PARTENAIRE DU TREMPLIN D&I ?

Offre financière

PACK EPLORATEUR*

5 000 € HT*

- Valorisation de vos enjeux et **prototypage d'une quinzaine de solutions actionnables**
- Valorisation de votre marque au travers du **plan de communication** en amont, sur place et en aval

PACK GOLD*

7 500€ HT*

- Valorisation de vos enjeux et **prototypage d'une quinzaine de solutions actionnables**
- Valorisation de votre marque au travers du **plan de communication** en amont, sur place et en aval
- Participation de 5 personnes de votre équipe à une journée de **partage** et de **consolidation** des meilleurs prototypes.

PACK PLATINUM*

12 500 € HT*

- Valorisation de vos enjeux et **prototypage d'une quinzaine de solutions actionnables**
- Valorisation de votre marque au travers du **plan de communication** en amont, sur place et en aval
- Participation de 5 personnes de votre équipe à une journée de **partage** et de **consolidation** des meilleurs prototypes
- Invitation pour 5 intervenants à une **formation d'une journée** au Design Thinking ou au Leadership Inclusif

Offre défiscalisable à hauteur de 66%.

QUI SOMMES NOUS ?

CHAIRE EDHEC OPEN LEADERSHIP FOR DIVERSITY & INCLUSION

NOTRE SPECIFICITÉ

Une approche unique pour faire progresser la **diversité** et l'**inclusion** appuyée sur la transformation des comportements et des représentations du **leadership** dans les organisations

NOTRE MISSION

Mettre notre expertise au profit des organisations afin d'**accélérer** les progrès des politiques de **diversité** et d'**inclusion**

NOS PRODUCTIONS

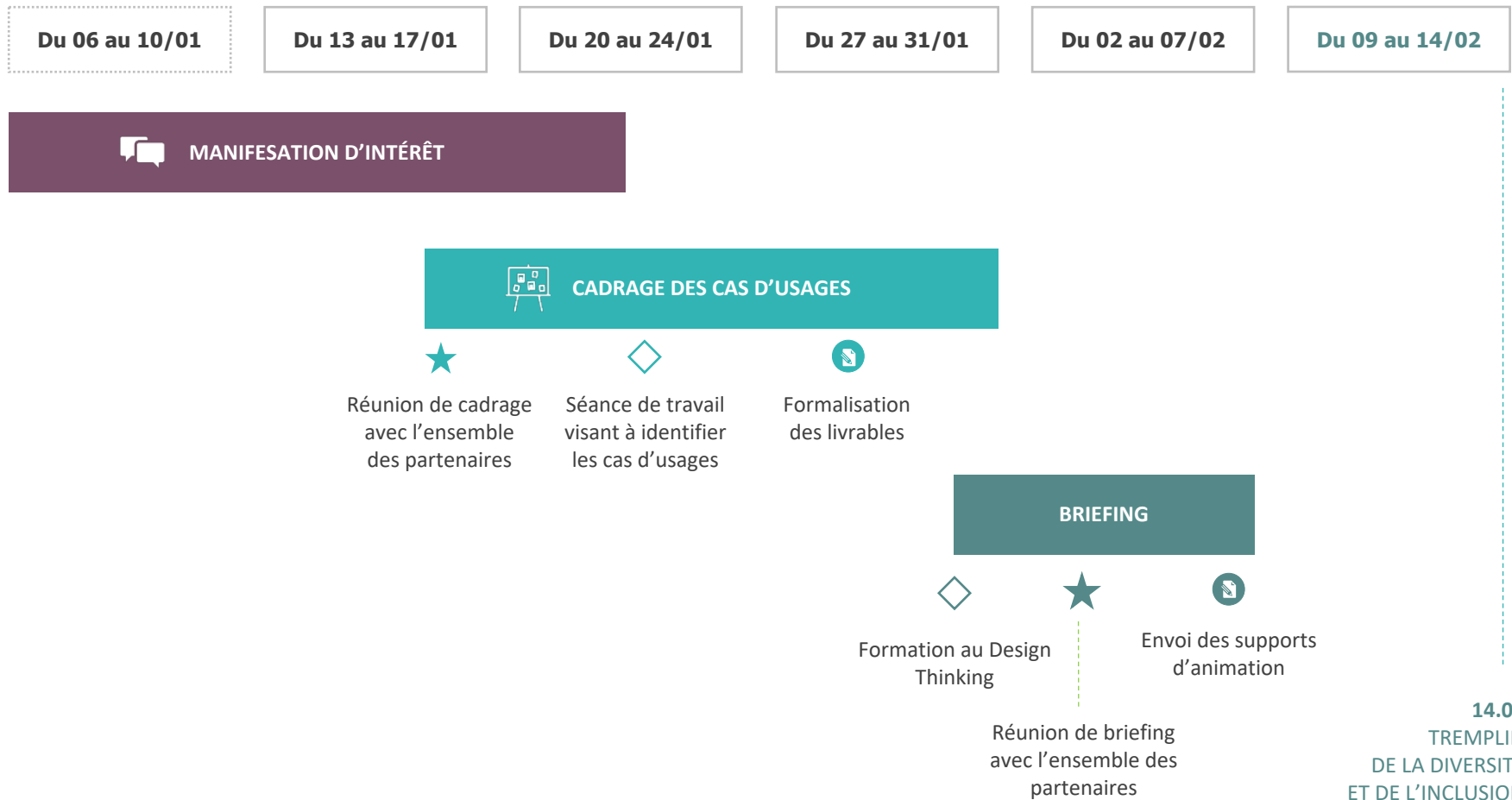
Etudes, audits, conférences et outils de formation et d'évaluation innovants sur les thèmes du **leadership**, de la **diversité** et de l'**inclusion**

Pour plus d'information: <http://edhecopenleadership.com/>



RETRO-PLANNING

Six semaines à partir de la rentrée 2020 pour vous accompagner dans la formalisation des cas d'usages à soumettre aux participants à l'occasion de la journée de lancement le 14 février.



VOS CONTACTS



Hager Jemel

Directrice de la chaire Open Leadership for Diversity & Inclusion

Hager.jemel@edhec.edu

06 17 49 49 64



Sandrine Pinto

Responsable mécénat entreprises

Sandrine.pinto@edhec.edu

06 81 79 66 06



Nicolas Guy

Appui à l'organisation et à l'animation du Tremplin "D&I"

nguy@opencommunities-consulting.fr

06 87 45 53 94