



Nouveau



CERTIFICAT ACCOMPAGNEZ LA DIGITALISATION DE VOS ORGANISATIONS



Prochaine session

Novembre 2017



Lieu

Site de
Montparnasse



Durée

10 jours - 70 heures
À raison de 2 jours/mois



Frais pédagogiques

7 500 € nets de taxe



Sélection

Analyse détaillée de
votre dossier de
candidature afin de
valider l'adéquation
entre votre projet
professionnel et le
cursus proposé.

Aujourd'hui, vous êtes

- Manager
- Responsable Business Unit
- Cadre de la fonction RH

Vos objectifs professionnels

- Appréhender les enjeux et les outils de la transformation digitale des entreprises
- Repenser le travail et les nouveaux modes de collaboration
- Envisager de nouvelles manières de manager et d'affirmer son leadership
- Etre proactif sur les évolutions RH induites par la digitalisation

Votre retour sur investissement

- Etre à la pointe de la transformation digitale grâce à une approche exploratoire et expérimentale.
- Contribuer à l'évolution de votre organisation.
- Découvrir des entreprises & des start up innovantes en RH.

Votre certificat

Vous obtenez le certificat ESCP Europe sous condition d'un mémoire présenté devant un jury de professionnels et de vos directeurs scientifiques. Vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé dans le cadre de votre projet de mémoire.

Votre financement

Ce programme est éligible au Compte Personnel de Formation (CPF) sous la référence 9915. ESCP Europe vous accompagne dans votre démarche de financement. Ce certificat permet de valider le bloc de compétences CPF «Piloter les RH et la transformation».

Votre contact



Ségolène Cicuto

+ 33 1 49 23 58 01

scicuto@escpeurope.eu

Le +

**Vous obtenez le
diplôme Manager
dirigeant (Bac + 5) en
suivant 3 certificats.**

VOTRE PROGRAMME EN 5 ÉTAPES



MODULE 1. Comprendre la transformation digitale (2 jours)

- La transformation de la société
- L'évolution des organisations
- Compétition et coopétition
- Vers de nouvelles voies stratégiques



MODULE 2. Apprendre & interagir différemment (2 jours)

- Les compétences du 21^è siècle
- Les « 4C » ou les 4 piliers du management collaboratif
- Découverte des nouveaux modes d'éducation (visite de l'école 42 et de l'école démocratique)



MODULE 3. Travailler autrement (2 jours)

- Travailler avec ses stéréotypes
- Les diversités au travail
- Les transformations des formes et espaces du travail



MODULE 4. Manager différemment (2 jours)

- Philosophie du Management
- Les compétences du manager à l'ère du numérique
- Repenser le leadership au travail
- Evaluer autrement la performance

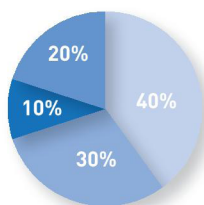


MODULE 5. Accompagner le changement autrement (2 jours)

- Les nouveaux modèles de GRH et les nouvelles attentes pour la fonction RH
- Talent Management
- Gestion du changement



Votre journée type



■ Apports conceptuels
■ Échanges collaboratifs

■ Rencontres de personnalités inspirantes
■ Learning expeditions

Votre équipe pédagogique



Géraldine Galindo

PhD et Professeur de Management des RH à ESCP Europe, elle a publié des articles sur la GRH dans les start-ups, travaille avec différentes entreprises et pilote un groupe de praticiens sur le sujet des innovations RH.



Jérémie Lamri

Fondateur de Monkey tie et du Lab RH, deux initiatives disruptant l'univers des Ressources Humaines. Il intervient régulièrement auprès de dirigeants, en tant qu'expert des sujets de transformation digitale des organisations.

Aurélien Acquier

Management des Organisation
@ ESCP Europe

Cécile Dejoux

Management à l'ère numérique
@ CNAM

Ghislain Deslandes

Management des sciences sociales
@ ESCP Europe

Frédéric Fréry

Stratégie
@ ESCP Europe

Philippe Gabilliet

Leadership
@ ESCP Europe

Valérie Gaudart

Attraction des talents
@ Engie

Maria Koustovoulou

Négociation
@ ESCP Europe

Emmanuelle Léon

Management des RH
@ ESCP Europe

Maral Muratbekova

Talent Management
@ ESCP Europe

François-Xavier Petit

Innovation et développement
@ Creative Valley

Patrick Scharnitsky,

Management de la diversité
@ ESCP Europe